



Izobraževalni center Združenja svetov delavcev Slovenije

Program izobraževanj in usposabljanj za leto 2026

Spoštovani člani Združenja svetov delavcev Slovenije,

tudi v letu 2026 vam predstavljamo skrbno oblikovan program izobraževanj, namenjen krepitvi znanj in kompetenc, ki so ključne ne le za učinkovito delovanje sveta delavcev, temveč tudi za vaš prihodnji osebni ter karierni razvoj. Člani svetov delavcev imate posebno priložnost – pravico in hkrati dolžnost stalnega izobraževanja. Ta privilegij presega formalne obveznosti: je namreč ena najvarnejših naložb v lastno prihodnost.

V združenju se trudimo, da vam zagotovimo vrhunske predavatelje, relevantne teme in interaktiven osebni pristop, ki omogoča izmenjavo mnenj, dobrih praks in medpodjetniškega povezovanja. Številna izobraževanja so zastavljena tako, da se jih splača obiskati tudi večkrat, saj se znanje krepi postopoma, možnosti za uporabo v praksi pa se ob ponovitvah še širijo.

Ker program pripravljamo dolgoročno in z namenom zagotavljanja ažurnosti, lahko med letom pride do sprememb terminov ali vsebin, zato vas vabimo, da redno spremljate najnovejše informacije (ali morebitne spremembe v programih) na naši spletni strani: <https://www.delavska-participacija.com/events/>

Redna udeležba na izobraževanjih je izjemna priložnost za vsakogar. Pomaga pri razumevanju zakonodaje, komunikaciji z vodstvom, pogajanjih in strateškem razmišljanju, hkrati pa krepi samozavest in profesionalno vrednost posameznika. Znanje, ki ga pridobivate, presega okvire sveta delavcev – koristi vam lahko na različnih kariernih področjih, prav tako pa pomembno tudi v zasebnem življenju.

Naš cilj ostaja podjetje, v katerem zaposleni razmišljajo odgovorno, kot lastniki in podjetniki. To pa je mogoče le, če vsak med nami aktivno vlaga v svoje znanje.

»Najboljša naložba je vedno naložba v lastno znanje!«

Januar

ČETRTEK, 22. januar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

MOBING, DISKRIMINACIJA IN STRATEŠKE REŠITVE

Pravne obveznosti, prepoznavanje tveganj in takojšnji ukrepi v praksi sveta delavcev

Primeri diskriminacije, nadlegovanja in mobinga so pogosto prepleteni z merili za napredovanje, ocenjevanje uspešnosti, razporejanje del ali drugimi kadrovskimi odločitvami, zaradi česar jih zaposleni težko prepoznajo, še težje pa učinkovito naslovijo. Svet delavcev je na teh področjih eden ključnih deležnikov, saj ima po ZSDU neposredno pristojnost sodelovati pri soupravljanju vseh procesov, kjer se najpogosteje pojavljajo kršitve dostojanstva zaposlenih. Na izobraževanju bomo na konkreten način razjasnili razlike med diskriminacijo, nadlegovanjem in trpinčenjem, pregledali obveznosti delodajalca ter predstavili pravne podlage, ki jih morajo člani sveta delavcev dobro obvladati. Poseben poudarek bo na prepoznavanju prikritih vzorcev, ukrepanju ob prijavi, dokaznih standardih ter preventivnih mehanizmi, kot so pravilniki, notranji protokoli in dogovori med delodajalcem in svetom delavcev. Udeleženci bodo prejeli jasna navodila, kako v praksi okrepiti svojo zaščitno funkcijo, pravočasno zaznati tveganja in aktivno prispevati k oblikovanju varnega, pravičnega in strokovno upravljanega delovnega okolja.

Februar

PETEK, 6. februar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

TEMNE OSEBNOSTI MED NAMI: PSIROPATIJA, NARCIZEM, MANIPULACIJA

Taktike prikrite agresije in obramba pred njimi

Temne osebnosti niso omejene na delovna okolja – najdemo jih v družinah, partnerstvih, prijateljskih krogih in širši družbi, politiki. Psihopatski, narcistični in močno manipulativni posamezniki pogosto delujejo neopazno: predstavljajo se kot očarljivi, samozavestni in kompetentni, a se v ozadju skrivajo vedenjski vzorci brez empatije, mej in odgovornosti. Njihove taktike – od prikrite agresije, gaslightinga, ustvarjanja krivde do subtilnega nadzora skozi šarm ali hladno racionalnost – lahko pri drugih ljudeh povzročijo čustveno izčrpanost, dvom vase in občutek nemoči. Na izobraževanju bosta **dr. Leonida Zalokar** in **dr. Andreja Pšeničny**, priznani strokovnjakinji za psihopatijo, manipulativne osebnostne strukture in psihološko dinamiko odnosov, udeležencem pomagali prepoznati zgodnje opozorilne znake, razumeti psihološke mehanizme takšnih osebnosti ter razviti učinkovite osebne strategije za zaščito meja in duševne stabilnosti – tako v službi kot v zasebnem življenju.

ČETRTEK, 19. februar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

UMETNA INTELIGENCA V LETU 2026: PREBOJNI NOVI TRENDI IN PRAKTIČNA PODPORA SVETU DELAVCEV

Kaj prinaša nova generacija UI modelov in kako jih izkoristiti pri vsakodnevnem delu

Razvoj umetne inteligence se dogaja z neverjetno hitrostjo. Zelo hitro je namreč zopet dosegla novo raven zmožnosti, ki neposredno spreminja način, kako zaposleni pripravljajo dokumente, komunicirajo in obvladujejo kompleksne informacije. Najnovejši modeli UI omogočajo bistveno hitrejšo razumevanje dolgih besedil, kakovostnejše povzetke, natančnejšo pripravo gradiv ter bolj prilagojeno pisanje sporočil različnih vrst. Izobraževanje udeležencem ponuja pregleden vpogled v ključne novosti zadnjega leta, najbolj uporabna orodja in posodobljene varnostne standarde pri delu z občutljivimi podatki, UI Agente... Poseben poudarek bo na praktičnih tehnikah pogovora z UI, avtomatizaciji rutinskih nalog ter konkretnih primerih, kako lahko sodobni modeli skrajšajo čas priprave analiz, dopisov, poročil in izhodišč za sestanke.

Marec

PETEK, 6. marec 2026 , ISKRAEMECO GROUP, Savska loka 4, Kranj

ISKRAEMECO GROUP: ŠTUDIJSKO SREČANJE ČLANOV ZDRUŽENJA SVETOV DELAVCEV SLOVENIJE

Od sveta delavcev za svete delavcev!

Letno strokovno srečanje članov ZSDS v enem izmed vodilnih slovenskih podjetij predstavlja priložnost za neposreden vpogled v prakso soupravljanja in vlogo sveta delavcev pri oblikovanju kakovostnega delovnega okolja. Tokrat bomo gostovali pri podjetju Iskraemeco, kjer bomo spoznali, kako njihov svet delavcev uresničuje zakonske pristojnosti, gradi partnerstvo z upravo ter ustvarja most med zaposlenimi in vodstvom. Dogodek ponuja pristen vpogled v izzive, rešitve in preizkušene prakse, ki lahko služijo kot navdih in smerokaz tudi drugim svetom delavcev. Srečanje je obenem odlična priložnost za povezovanje, izmenjavo izkušenj in krepitev strokovne skupnosti ZSDS, ki si prizadeva za razvoj učinkovitega, odgovornega in kakovostno vodenega soupravljanja v podjetjih.

AKADEMIJA O DENARJU IN FINANČNI PISMENOSTI

Ekskluzivno bomo (z več priznanimi strokovnjaki) organizirali vrhunsko, poglobljeno in modularno izobraževanje, namenjeno celovitemu razumevanju denarja, finančne pismenosti in osebnih financ. Gre za štiridnevni program (4 moduli – vsak modul en dan), ki udeležencem postopno razkrije ključne principe finančne stabilnosti, upravljanja osebnih sredstev, psihologije denarja ter mehanizmov, ki vplivajo na dolgoročno varnost posameznika in njegove družine. Program presega okvire poslovnih financ in je zasnovan tako, da je izjemno uporaben za širšo publiko – za vse, ki želijo razumeti, kako deluje monetarni sistem, kako nastaja inflacija, kako pametno ravnati z osebnimi prihranki ter kako se izogniti najpogostejšim finančnim pastem sodobnega časa. Program je pripravljen tako, da omogoča hitro napredovanje tudi popolnim začetnikom, ob tem pa vključuje napredne uvide za vse, ki želijo svoje finančno znanje dvigniti na profesionalno raven.

PONEDELJEK in TOREK, 16. in 17. marec 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana
ter

PONEDELJEK in TOREK, 30. in 31. marec 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana

RESNICA O DENARJU: CELOVIT PROGRAM FINANČNE PISMENOSTI ZA SODOBNEGA ČLOVEKA (2 x 2 dni)

Odkrijte resnico o denarju, ki vam je do sedaj ostajala skrita

Denar je največja nevidna sila sodobnega sveta. Odločilno vpliva na našo svobodo, varnost, odnose, prihodnost – a večina ljudi ga kljub temu razume le površno. Sistem, ki ga poganja, se zdi kompleksen, oddaljen in včasih celo krivičen, medtem ko vsakodnevno živimo njegove posledice: rast cen, dolgove, negotovost, finančne pritiske in občutek, da nikoli ni dovolj. A resnica je drugačna. Denar ima jasna pravila. In ko jih končno razumemo, se razblinijo miti, zmeda in strah, ki spremljajo osebne in poslovne finance.

Akademija o denarju in finančni pismenosti je intenziven 4-modulni program za vse, ki želijo spoznati, kako denar dejansko deluje – od njegove resnične zgodbe nastanka, preko mehanizmov sodobnega finančnega sistema, do psihologije odnosov, ki jih imamo z denarjem, in zakonitosti, po katerih delujejo podjetja. Gre za program, ki presega klasična finančna predavanja; združuje zgodovino, ekonomijo, psihologijo, poslovne finance in praktične principe osebne stabilnosti. Razkrije, zakaj živimo v svetu dolga, kako nastaja denar, zakaj inflacija ni slučaj, temveč mehanizem, zakaj je Bitcoin tehnološki prelomen koncept in kako so temeljni finančni zakoni enaki – ne glede na to, ali govorimo o posamezniku ali podjetju.

Udeleženci bodo skozi štiri povezane module pridobili razumevanje, ki ga **sodobni človek nujno potrebuje**: kako deluje finančni sistem, kako prepoznati manipulacije, kako izstopiti iz lastnih miselnih omejitev, kako vzpostaviti osebno finančno stabilnost ter kako brati podjetje kot knjigo – od bilance in poslovnega izida do ključnih kazalnikov zdravja in rasti. To je program, ki odpira oči, krepi samozavest in povzdigne finančno pismenost na raven, ki postane resnična prednost v življenju in pri delu. **To ni izobraževanje o številkah. To je izobraževanje o moči, svobodi in razumevanju sveta, v katerem živimo.** In ko enkrat spoznaš, kako deluje denar, se nikoli več ne počutiš nemočnega.

April

PETEK, 10. april 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

TEHNIKE, TAKTIKE IN PSIHLOGIJA NAPREDNIH POGAJALSKIH VEŠČIN
Kako obvladati manipulativne taktike — in jih obrniti sebi v prid

Pogajanja niso tekmovanje v argumentih, temveč v razumevanju ljudi, psihološke dinamike in skritih mehanizmov vpliva. Napredna pogajalska izobraževalna delavnica razkriva tehnike, ki jih uporabljajo izkušeni profesionalci, ko vodijo zahtevne pogovore, rešujejo napete situacije ali iščejo dogovore tam, kjer se zdi, da jih ni mogoče doseči. Udeleženci bodo spoznali subtilne, a izjemno učinkovite taktike, ki preoblikujejo odnose za pogajalsko mizo, preprečijo eskalacije konfliktov in omogočajo, da pogajalec ostaja trden, miren in strateško osredotočen. Izobraževanje je zasnovano tako, da vsak posameznik pridobi praktična orodja, ki jih lahko takoj uporabi pri delu, v medosebnih odnosih in v vseh situacijah, kjer je pomembno vplivati, prepričati ali doseči dogovor brez nepotrebnih napetosti.

PONEDELJEK, TOREK, 13. in 14. april 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

TEMELJNI TEČAJ ZA ČLANE SVETOV DELAVCEV
ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA ZSDS (2 dni)

Sveti delavcev so danes sestavni del sistema korporacijskega upravljanja (ne socialni partner), zato znotraj podjetja praktično ni pomembnejših poslovnih vprašanj, ki ne bi tako ali drugače zadevala tudi zaposlene in s tem seveda tudi sveta delavcev kot njihovega kolektivnega predstavništva. Predvsem naj bi svet delavcev proaktivno skrbel za čim višjo kakovost delovnega življenja zaposlenih v okviru skupno dogovorjenih ciljev podjetja. Soupravljanje na takšnem nivoju pa se v praksi ne uresničuje kar samo od sebe, ampak je potreben močan interes zaposlenih, dobra organiziranost, ustrezno strokovno znanje in še posebej kakovostno pripravljen program dela!

ČETRTEK, 23. april 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

DIGITALNE PASTI VSAKDANJEGA ŽIVLJENJA
Ko pade posameznik, pade tudi podjetje

Zagotovo eno takšno izjemno zanimivo izobraževanje, katerega pomena se pogosto zavemo, ko je že prepozno! Prevarantske prakse so najnevarnejše ravno v digitalnem svetu, pa čeprav se zdijo povsem običajne in vsakdanje. Napadalci ne ciljajo le na sisteme, temveč predvsem na ljudi – njihove navade, rutine, impulze in trenutke nepozornosti. Ena sama osebna napaka posameznika lahko sproži verižno reakcijo, ki vpliva na varnost njega samega, njegovega podjetja in podatkov, finance ter ugled. Izobraževanje razkriva najpogostejše digitalne pasti sodobnega vsakdana, od prepričljivih spletnih prevar, manipulativnih e-poštnih sporočil in

lažnih vabil do zlorab družbenih omrežij ter psiholoških taktik socialnega inženiringa. Udeleženci bodo spoznali, kako se napadalci infiltrirajo v življenje posameznika, kako prepoznati subtilne signale nevarnosti in kako z enostavnimi preventivnimi ukrepi močno izboljšati osebno in organizacijsko kibernetiko varnost.

Maj

ČETRTEK, 7. maj 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

UKRADENI MOŽGANI

Kako nam zasloni reprogramirajo pozornost, odnose in delo

Digitalni pritiski sodobnega življenja ne vplivajo le na našo pozornost, temveč preoblikujejo odnose, komunikacijo, delovno kulturo in psihološko varnost zaposlenih. Mednarodno priznani strokovnjak, **dr. Dan Podjed** skozi edinstveno kombinacijo antropologije, psihologije in realnih raziskav razkriva, kako zasloni reprogramirajo naše možgane, krepijo individualizem, povečujejo razdrobljenost ekip in ustvarjajo nova psihosocialna tveganja v podjetjih. Izobraževanje ponuja izjemno jasen vpogled v to, kako digitalna preobremenjenost, stalna dosegljivost, nadzor in socialni algoritmi vplivajo na motivacijo, sodelovanje in dobro počutje posameznikov. Udeleženci bodo prejeli konkretne metode za obnovitev pozornosti, vzpostavljanje zdravih meja, zmanjševanje digitalnih mikro-stresorjev ter krepitev skupnosti in zaupanja v organizaciji. Poseben poudarek je namenjen vlogi sveta delavcev kot ključnemu akterju pri oblikovanju varnega in človeku prijaznega digitalnega okolja.

ČETRTEK, 21. maj 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI IZ PRAKSE DELOVANJA SVETOV DELAVCEV

Strokovne usmeritve, razlage in reševanje dilem

V Združenju svetov delavcev Slovenije smo skozi dolga leta delovanja zbrali izjemno bogat nabor najpogostejših vprašanj, s katerimi se sveti delavcev srečujejo v praksi, ter se do njih strokovno in argumentirano opredelili. Prav na tej edinstveni zbirki realnih primerov temelji izobraževanje, ki udeležencem ponuja jasne pravne razlage, praktične usmeritve in vpogled v dobre prakse iz različnih podjetij. **Dr. Elizabeta Zirnstein** bo skozi ključne dileme – od sklepčnosti, postopkov, posvetovanj in soglasij do mandatov, volitev, oviranja delovanja in odnosov z delodajalcem – predstavila najpomembnejše standarde pravičnega delovanja sveta delavcev. Izobraževanje je **izrazito interaktivno**: udeleženci lahko že **pred dogodkom posredujejo svoja vprašanja**, med programom pa bodo pridobili neposredne, strokovno utemeljene odgovore ter možnost izmenjave izkušenj tudi z drugimi člani svetov delavcev.

Junij

ČETRTEK, 11. junij 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

**NAGRAJEVANJE, DRUGA IZPLAČILA IN UDELEŽBA PRI DOBIČKU:
KAJ MORA POZNATI SVET DELAVCEV**
**Pravičnost, transparentnost in strateška vloga sveta delavcev pri
sistemih nagrajevanja**

Sistemi nagrajevanja predstavljajo enega najmočnejših vzvodov vpliva na motivacijo, zavzetost in organizacijsko kulturo podjetja. Prav zato imajo člani sveta delavcev v tem procesu zakonsko opredeljeno vlogo, ki zahteva dobro poznavanje poslovnih, pravnih in kadrovskih vidikov nagrajevanja. Izobraževanje udeležencem omogoča jasen vpogled v strukturo sodobnih sistemov nagrajevanja, ključne poslovne kazalnike, kriterije delovne uspešnosti ter davčne in pravne posebnosti, ki jih morajo obvladati. Poseben poudarek je namenjen razmejitvi pristojsnosti med svetom delavcev in sindikatom ter vlogi sveta delavcev kot varuha pravičnosti in transparentnosti. Udeleženci bodo pridobili orodja za strokovno analizo pravilnikov, prepoznavanje nepravilnosti, pripravo argumentiranih stališč ter učinkovito komunikacijo z vodstvom in zaposlenimi.

September

ČETRTEK, 10. september 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

**POZABI VSE KAR VEŠ O SPOMINU: MENTALNA AGILNOST
ZA DELO IN ŽIVLJENJE**
Možganska orodja za boljše odločanje, komunikacijo in učenje

Mentalna agilnost je ena najpomembnejših kompetenc posameznika. Učinkovito delovanje danes ni več odvisno zgolj od formalnega znanja ali tehničnih spretnosti, temveč vse bolj od sposobnosti jasnega razmišljanja, hitrega učenja, osredotočenosti in zmožnosti, da si ključne informacije zapomnimo, jih povežemo in uporabimo v pravem trenutku. Prav to je osrednje sporočilo tokratnega izobraževanja, ki ga bo vodil **Nik Škrlec** – gledališki ustvarjalec, voditelj, mojster tehnik pomnjenja ter avtor odmevne knjige o spominu in kognitivnih strategijah. Svoje znanje gradi na kombinaciji nevroznanstvenih spoznanj, praktičnih tehnik pomnjenja in osebnih izkušenj, ki jih je dopolnil s sodelovanjem strokovnjakov s področja psihologije in kognitivne znanosti. Udeleženci bodo spoznali, kako spomin dejansko deluje, zakaj pozabljamo, kako lahko izboljšamo učenje in na kakšen način lahko možganske strategije uporabimo pri vsakodnevem delu – od priprave na sestanke, pogajanja in komunikacijo, pa vse do razumevanja kompleksnih informacij in sprejemanja odločitev. Program ni namenjen le izboljšanju spomina, temveč celostnemu razumevanju miselne učinkovitosti, kar neposredno podpira delovanje vseh, ki se pri svojem delu in tudi v zasebnem življenju soočajo s kompleksnimi informacijami, odgovornostjo in potrebo po jasni komunikaciji.

SREDA - SOBOTA, 16. – 19. september 2026, Kopenhagen

**SOUPRAVLJANJE IN SOCIALNO
PARTNERSTVO NA DANSKEM - Kopenhagen (4 dni)**
Danski model – prihodnost sodelovanja med zaposlenimi in delodajalci!

Tradicionalne strokovne ekskurzije članov Združenja svetov delavcev Slovenije v evropske države ostajajo ena najdragocenejših oblik neposrednega spoznavanja različnih nacionalnih modelov soupravljanja, participacije zaposlenih in socialnega partnerstva. Tokrat se odpravljamo na Dansko, eno globalno najuspešnejših držav na področju sodelovalnih odnosov, visoke produktivnosti in izjemne kulture zaupanja med zaposlenimi in vodstvi podjetij.

Danski model, pogosto opisan kot *najbolje delujoče partnerstvo med zaposlenimi in delodajalci v Evropi*, temelji na visoki stopnji avtonomije socialnih partnerjev, strateškem dialogu, izjemni profesionalnosti predstavnikov zaposlenih, naprednih pristopih k razvoju delovnih mest ter na sistemih, ki učinkovito povezujejo fleksibilnost trga dela z visoko socialno varnostjo.

Udeleženci bodo skozi obiske uglednih danskih podjetij in institucij ter pogovore z njihovimi predstavniki dobili neposreden vpogled v to, kako danski pristop k soupravljanju prispeva k inovativnosti, konkurenčnosti in zadovoljstvu zaposlenih. Program vključuje strokovna srečanja, predstavitve dobrih praks in priložnosti za mreženje s kolegi iz Danske, kar bo članom svetov delavcev omogočilo pridobitev dragocenih kompetenc, uporabnih priporočil in konkretnih idej za izboljšanje delovanja sveta delavcev v lastnem podjetju.

Oktober

PONEDELJEK, TOREK, 5. in 6. oktober 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

**STROKOVNI POSVET ČLANOV ZDRUŽENJA
SVETOV DELAVCEV SLOVENIJE (2 dni)**

Tradicionalni dvodnevni strokovni posveti članov ZSDS so namenjeni sprejemanju konkretnih in koristnih strokovnih smernic ter priporočil, ki jih oblikujemo skupaj skozi usmerjene razprave in izmenjavo »dobrih praks« za bodoče učinkovitejše delovanje svetov delavcev v podjetjih in organizacijah. Hkrati predstavljajo prostor za poglobljeno obravnavo aktualnih izzivov s področja soupravljanja, strateškega sodelovanja z vodstvi ter profesionalizacije delovanja sveta delavcev. Na posvetih sistematično nadgrajujemo znanje, krepimo kompetence članov ter oblikujemo skupne standarde, ki sledijo razvoju zakonodaje, praksi socialnega dialoga in sodobnim organizacijskim pristopom. Dogodek omogoča tudi neposredno mreženje med člani iz različnih podjetij, kar dodatno prispeva k ustvarjanju močne strokovne skupnosti, ki se uči drug od drugega ter soustvarja razvoj ekonomske demokracije v Sloveniji.

ČETRTEK, 22. oktober 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

PRAVNA ZAŠČITA ZAPOSLENIH: OD PRISTOJNOSTI SVETA DLEAVCEV DO UČINKOVITIH UKREPOV

Strateški mehanizmi in dobre prakse za učinkovito delovanje sveta delavcev

Pravna varnost zaposlenih je eden temeljnih pogojev stabilnega, predvidljivega in pravičnega delovnega okolja. Svet delavcev ima pri tem po ZSDU in ZDR-1 izjemno pomembno vlogo, saj je neposredni notranji mehanizem podjetja za varovanje zakonitosti, transparentnosti in pravičnih postopkov. Na izobraževanju bomo podrobno obravnavali ključne pristojnosti sveta delavcev, meje in razlikovanja med sindikatom ter svetom delavcev, obveznosti delodajalca pri obveščanju in posvetovanju, ter postopke, pri katerih ima svet delavcev pravico do soglasja ali celo zadržanja odločitve. Poseben poudarek bo namenjen zahtevnim temam, kot so reorganizacije, kolektivna odpuščanja, ureditev delovnega časa, VZD ter sprememba delodajalca. Program vključuje praktične primere, opozorila na najpogostejše napake v praksi in konkretne metode, kako svet delavcev učinkovito, strokovno in odgovorno zagotavlja pravno varnost zaposlenih. Izobraževanje je nujno za vse, ki želijo okrepiti svoje kompetence in delovati kot profesionalni ter zaupanja vredni predstavniki zaposlenih.

November

PONEDELJEK in TOREK, 2. in 3. november 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana
ter

PONEDELJEK in TOREK, 23. in 24. november 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana

AKADEMIJA SODOBNEGA POSLOVNEGA PROTOKOLA IN KULTURE VEDENJA s Ksenijo Benedetti, Boštjanom Romihom in dr. Dan Podjedom (2 x 2 dni)

Akademija sodobnega poslovnega protokola letos nosi **prav poseben pečat, saj gre za zadnjo izvedbo programa, ki ga je vrsto let vodila Ksenija Benedetti** in z njim odločilno oblikovala slovensko protokolarno in komunikacijsko kulturo. Združenje svetov delavcev Slovenije z velikim spoštovanjem prevzema organizacijo te zaključne izvedbe, ki predstavlja edinstveno priložnost za neposreden dostop do znanja in izkušenj, kakršne je oblikovala ena najvidnejših osebnosti na tem področju — in ki jih v takšni obliki najbrž ne bo mogoče več ponoviti.

Akademija je zasnovana kot celovit program, ki presega klasično izobraževanje iz bontona in protokola ter udeležencem ponuja popoln vpogled v ključne kompetence sodobnega profesionalca. V središču je poglobljeno delo **Ksenije Benedetti**, ki bo udeležence popeljala skozi napredne standarde poslovnega komuniciranja, kulturo vedenja, nebesedno govorico, pravila predstavljanja, poslovnih srečanj, obvladovanja zadreg ter protokolarnih situacij, ki jih narekuje vsakdanje delovno okolje. Program se nato nadgradi z izjemno praktičnim modulom

Boštjana Romiha, enega najbolj prepoznavnih glasov medijskega prostora, ki udeležencem pomaga izgraditi samozavesten, jasen in prepričljiv javni nastop – od upravljanja s tremo do učinkovite retorike in govorne prezenze. Zaokroži pa ga **dr. Dan Podjed**, ki odpre nujno sodobno perspektivo: kako umetna inteligenca spreminja način dela, komunikacije in družbenih odnosov, katere priložnosti ponuja ter kakšna tveganja prinaša v poslovno in osebno sfero. V celoti program tvori uravnoteženo kombinacijo vrhunskega protokolarnega znanja, komunikacijskih veščin in razumevanja sodobnih tehnoloških premikov – kompetenc, ki jih potrebuje vsak, ki želi suvereno in profesionalno nastopati v zahtevnem poslovnem okolju.

PONEDELJEK, TOREK, 9. in 10. november 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

TEMELJNI TEČAJ ZA ČLANE SVETOV DELAVCEV ZA PRIDOBITEV URADNEGA CERTIFIKATA ZSDS (2 dni)

Sveti delavcev so danes sestavni del sistema korporacijskega upravljanja (ne socialni partner), zato znotraj podjetja praktično ni pomembnejših poslovnih vprašanj, ki ne bi tako ali drugače zadevala tudi zaposlene in s tem seveda tudi sveta delavcev kot njihovega kolektivnega predstavništva. Predvsem naj bi svet delavcev proaktivno skrbel za čim višjo kakovost delovnega življenja zaposlenih v okviru skupno dogovorjenih ciljev podjetja. Soupravljanje na takšnem nivoju pa se v praksi ne uresničuje kar samo od sebe, ampak je potreben močan interes zaposlenih, dobra organiziranost, ustrezno strokovno znanje in še posebej kakovostno pripravljen program dela!

December

STREDA, 9. december 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana

KAJ ZAPISATI V PROGRAM DELA SVETA DELAVCEV: SKUPAJ PRIPRAVIMO PROGRAM ZA LETO 2027 *Uspešno delo se začne z ustreznim programom!*

Pridružite se izobraževanju, kjer bomo raziskali, kako lahko kakovostno pripravljen program dela sveta delavcev postane ključno orodje za učinkovito soupravljanje in izboljšanje kakovosti delovnega življenja v vašem podjetju. Sodobni izzivi zahtevajo od svetov delavcev jasno postavljene cilje, strateško načrtovanje in proaktivno delovanje, ki presega zgolj odzivanje na odločitve vodstva. Na podlagi praktičnih primerov in strokovnih usmeritev boste pridobili dragocena znanja, ki bodo vašemu svetu delavcev omogočila večjo učinkovitost, prepoznavnost in vpliv pri odločanju.

Koledar dogodkov v letu 2026

JANUAR

MOBING, DISKRIMINACIJA IN STRATEŠKE REŠITVE

Pravne obveznosti, prepoznavanje tveganj in takojšnji ukrepi v praksi sveta delavcev

ČETRTEK, 22. januar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

FEBRUAR

TEMNE OSEBNOSTI MED NAMI: PSIHOPATIJA, NARCIZEM, MANIPULACIJA

Taktike prikrite agresije in obramba pred njimi

PETEK, 6. februar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

UMETNA INTELIGENCA V LETU 2026: PREBOJNI NOVI TRENDI IN PRAKTIČNA PODPORA SVETU DELAVCEV

Kaj prinaša nova generacija UI modelov in kako jih izkoristiti pri vsakodnevem delu

ČETRTEK, 19. februar 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

MAREC

ISKRAEMECO GROUP: ŠTUDIJSKO SREČANJE ČLANOV ZDRUŽENJA SVETOV DELAVCEV SLOVENIJE

Od sveta delavcev za svete delavcev!

PETEK, 6. marec 2026 , ISKRAEMECO GROUP, Savska loka 4, Kranj

RESNICA O DENARJU: CELOVIT PROGRAM FINANČNE PISMENOSTI ZA SODOBNEGA ČLOVEKA (2 x 2 dni)

Odkrijte resnico o denarju, ki vam je do sedaj ostajala skrita

PONEDELJEK in TOREK, 16. in 17. marec 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

ter

PONEDELJEK in TOREK, 30. in 31. marec 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana

APRIL

TEHNIKE, TAKTIKE IN PSIHOLOGIJA NAPREDNIH POGAJALSKIH VEŠČIN

Kako obvladati manipulativne taktike — in jih obrniti sebi v prid

PETEK, 10. april 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

TEMELJNI TEČAJ ZA ČLANE SVETOV DELAVCEV ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA ZSDS (2 dni)

PONEDELJEK, TOREK, 13. in 14. april 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

DIGITALNE PASTI VSAKDANJEGA ŽIVLJENJA

Ko pade posameznik, pade tudi podjetje

ČETRTEK, 23. april 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

MAJ

UKRADENI MOŽGANI

Kako nam zasloni reprogramirajo pozornost, odnose in delo

ČETRTEK, 7. maj 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI IZ PRAKSE DELOVANJA SVETOV DELAVCEV

Strokovne usmeritve, razlage in reševanje dilem

ČETRTEK, 21. maj 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

JUNIJ

NAGRAJEVANJE, DRUGA IZPLAČILA IN UDELEŽBA PRI DOBIČKU: KAJ MORA POZNATI SVET DELAVCEV

Pravičnost, transparentnost in strateška vloga sveta delavcev pri sistemih nagrajevanja

ČETRTEK, 11. junij 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

SEPTEMBER

POZABI VSE KAR VEŠ O SPOMINU: MENTALNA AGILNOST ZA DELO IN ŽIVLJENJE

Možganska orodja za boljše odločanje, komunikacijo in učenje

ČETRTEK, 10. september 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

SOUPRAVLJANJE IN SOCIALNO PARTNERSTVO NA DANSKEM - Kopenhagen (4 dni)

Danski model – prihodnost sodelovanja med zaposlenimi in delodajalci!

SREDA - SOBOTA, 16. – 19. september 2026, Kopenhagen

OKTOBER

STROKOVNI POSVET ČLANOV ZDRUŽENJA SVETOV DELAVCEV SLOVENIJE (2 dni)

PONEDELJEK, TOREK, 5. in 6. oktober 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

PRAVNA ZAŠČITA ZAPOSLENIH: OD PRISTOJNOSTI SVETA DLEAVCEV DO UČINKOVITIH UKREPOV

Strateški mehanizmi in dobre prakse za učinkovito delovanje sveta delavcev

ČETRTEK, 22. oktober 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

NOVEMBER

AKADEMIJA SODOBNEGA POSLOVNEGA PROTOKOLA IN KULTURE VEDENJA

s Ksenijo Benedetti, Boštjanom Romihom in dr. Dan Podjedom

(2 x 2 dni)

PONEDELJEK in TOREK, 2. in 3. november 2026 , URBAN RING Hotel, Ljubljana

ter

PONEDELJEK in TOREK, 23. in 24. november 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana

TEMELJNI TEČAJ ZA ČLANE SVETOV DELAVCEV ZA PRIDOBITEV URADNEGA CERTIFIKATA ZSDS (2 dni)

PONEDELJEK, TOREK, 9. in 10. november 2026, KONGRESNI CENTER Adria, Ankaran

DECEMBER

KAJ ZAPISATI V PROGRAM DELA SVETA DELAVCEV: SKUPAJ PRIPRAVIMO PROGRAM ZA LETO 2027

Uspešno delo se začne z ustreznim programom!

ŠTREDA, 9. december 2026, URBAN RING Hotel, Ljubljana