**II. TEMA POSVETA**

# PROFESIONALEN SVET DELAVCEV -
# Minimalni standardi in ukrepi za uveljavitev standardov delovanja sveta delavcev v praksi

Vsebina:

- namen in osrednje sporočilo tematskega sklopa;
- povezan paket vsebin **Profesionalen SD**, **ukrepi za uveljavitev standardov** in **praktična samopresoja**;
- sedem minimalnih standardov;
- pričakovano interaktivno plenarno razpravo s Slidom in strokovnimi gosti;
- cilj razprave: dopolnitev dokumentov in njihova potrditev kot priporočene usmeritve ZSDS.

Zakonske pristojnosti same po sebi še ne zagotavljajo učinkovitega soupravljanja. Svet delavcev lahko svoje poslanstvo dejansko uresničuje le, če deluje organizirano, strokovno, odgovorno in pregledno ter če zna zakonske pravice pravočasno pretvoriti v argumentirana stališča, izvedljive predloge in sledljive rezultate.

Profesionalen svet delavcev pri tem ne pomeni nujno sveta s poklicnimi člani. Profesionalnost pomeni predvsem jasna pravila dela, ustrezno znanje, razdeljene odgovornosti, kakovostno pripravljene seje, urejeno dokumentacijo, predvidljivo komunikacijo z vodstvom in zaposlenimi ter redno preverjanje doseženih učinkov.

Osrednja tema drugega vsebinskega sklopa posveta bo zato namenjena predstavitvi celovitega, vendar praktično zasnovanega sistema minimalnih standardov delovanja SD. Ti standardi niso dodatna birokracija in tudi ne nadomeščajo zakona. Predstavljajo osnovni operativni prag, brez katerega zakonske pristojnosti pogosto ostajajo le na papirju, kakovost delovanja pa je preveč odvisna od posameznikov, trenutne sestave SD ali odnosa vodstva.

Predstavljen bo povezan paket treh dokumentov: strokovni okvir »Profesionalen svet delavcev«, »konkretni ukrepi za uveljavitev standardov v praksi« ter »praktični vprašalnik oziroma opomnik za samopresojo«. Skupaj tvorijo pot od zakonske pravice, prek urejenega načina dela, do merljivega soupravljalskega učinka.

Skupaj z udeleženci in strokovnjaki bomo iskali odgovore na vprašanja:

- Kaj mora imeti in obvladati vsak SD, da lahko stabilno, pravočasno in strokovno uresničuje svoje pristojnosti?
- Kako zagotoviti učinkovito organiziranost, ustrezne pogoje za delo, kakovostno komunikacijo ter aktivno odgovornost vseh članov?

- Kako minimalne standarde prenesti v poslovnik, program dela, participacijski dogovor, koledar sej, protokole in vsakdanjo delovno rutino?
- Kako s samopresojo, dokazili, kazalniki in razvojnim načrtom prepoznati pomanjkljivosti ter določiti realne prednostne ukrepe?
- Kakšne vzorce, izobraževanja, strokovno pomoč in druge oblike podpore naj ZSDS zagotovi za njihovo čim širšo uporabo v podjetjih?

Vsebina je razdeljena na sedem medsebojno povezanih standardov: (1) organiziranost in profesionalno vodenje; (2) materialni in prostorski pogoji; (3) komunikacija z vodstvom in zaposlenimi; (4) ključna strokovna področja; (5) sodelovanje z drugimi deležniki; (6) izobraževanje kot temelj profesionalizacije ter (7) samopresoja, kazalniki in razvojni načrt.

Poseben poudarek bo na konkretnih izvedbenih ukrepih: prenovi poslovnika in programa dela, razdelitvi odgovornosti, rednem poteku sej, urejanju gradiv in zapisnikov, participacijskem dogovoru, komunikacijskih protokolih, kontrolnih seznamih za pomembne odločitve, načrtu izobraževanja ter 90-dnevnem akcijskem načrtu uvedbe standardov.

Predstavitvam bo sledila interaktivna plenarna razprava s pomočjo aplikacije Slido. Udeleženci bodo lahko prispevali kratka vprašanja, predloge, komentarje in izkušnje iz svojih podjetij, v razpravo pa se bodo vključili tudi povabljeni strokovnjaki za delavsko soupravljanje. Cilj ni abstraktna razprava, temveč preverjanje razumljivosti, pravne jasnosti, sorazmernosti in izvedljivosti predlaganih rešitev.

Končni rezultat tematskega sklopa bo dopolnjen in praktično preverjen paket dokumentov ter njegova potrditev kot priporočene usmeritve ZSDS za uporabo svetom delavcev v podjetjih.

**Ključno sporočilo posveta:**

**"Zakon daje svetu delavcev pravice in pristojnosti. Profesionalnost pa se pokaže v tem, kako jih SD organizirano, strokovno, pravočasno in dokazljivo uresničuje v praksi."**