Podjetniško izobraževanje
PODJETNIŠKI CENTER PEGASUS

PEGASUS
PODJETNIŠKI CENTER

OD ZAUPANJA DO VEČJE PRODUKTIVNOSTI

Dr. Robert Ličen

Za upanje

KOMU?

KOLIKO?

KDAJ?

KDAJ NE VEČ!

upanje

Prepričanje, da se lahko stvari razvijejo dobro.

upanje

Prepričanje, da se lahko stvari razvijejo dobro.

Daje človeku energijo, da poskusi, vztraja in pričakuje dober izzid.
(nujen za motivacijo)

Za upanje

prepričanje, da se lahko
zanesem na drugega človeka,
njegovo besedo in ravnanje.

Za upanje

prepričanje, da se lahko
zanesem na drugega človeka,
njegovo besedo in ravnanje.

Zaupanje zmanjšuje strah, povečuje
sodelovanje in pripravljenost
prevzeti odgovornost.

Obupanje

Ko človek ne verjame več,
da se lahko stvari izboljšajo.

Obupanje

Ko človek ne verjame več,
da se lahko stvari izboljšajo.

Takrat padejo pobude,
zavzetost in pripravljenost
narediti več od nujnega.

UPANJE človeka premakne.

UPANJE človeka premakne.

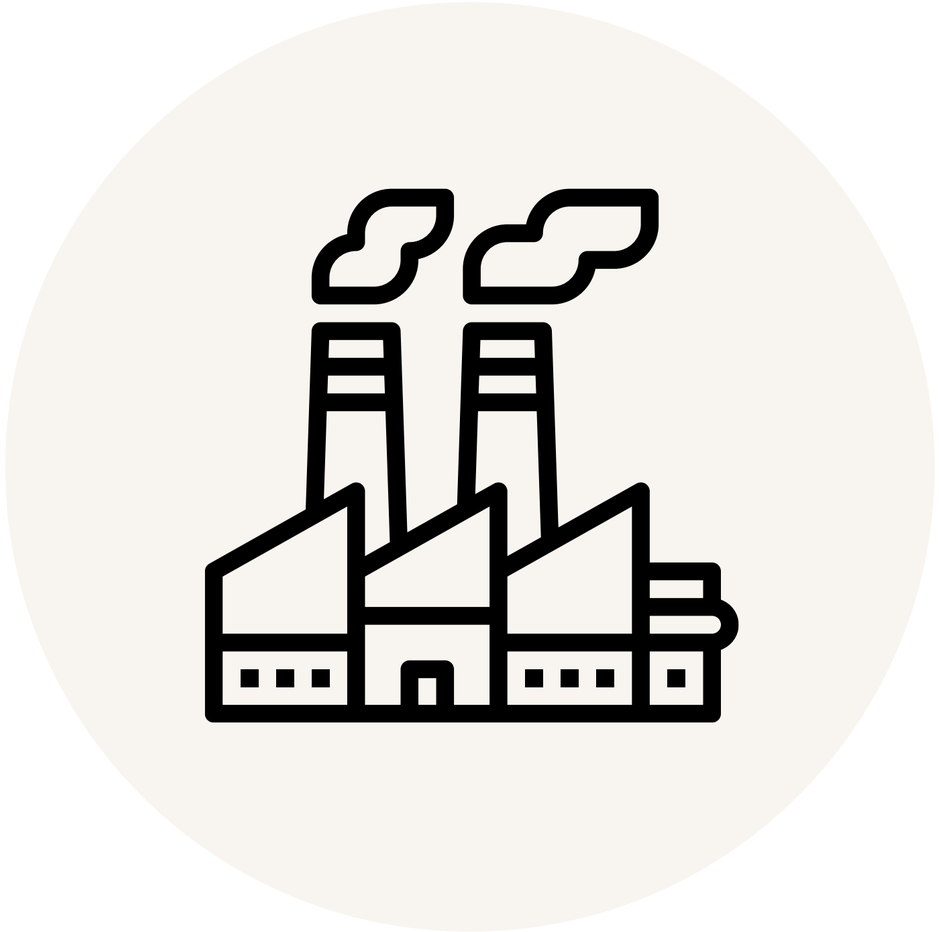
ZAUPANJE ga poveže z drugimi in da pomen njegovemu delu,

UPANJE človeka premakne.

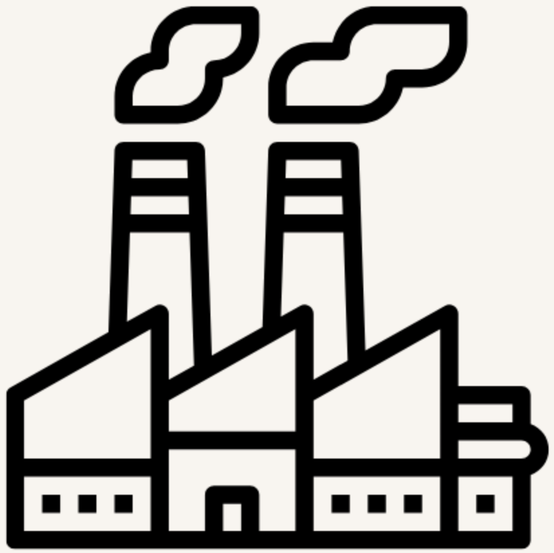
ZAUPANJE ga poveže z drugimi in da pomen njegovemu delu,

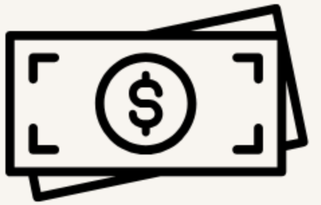
OBUPANJE ga ustavi.

PRODUKTIVNOST



PRODA PROIZVODE ALI STORITVE





DENAR

PRODA PROIZVODE ALI STORITVE

DENAR

KUPI

- Čas
- Znanje
- Material
- Orodja

PRODA PROIZVODE
ALI STORITVE

DENAR

KUPI

Čas

Znanje

Material

Orodja

Potrebno ***Nepotrebno***

PRODUKTIVNOST

Produktivnost NE POMENI delati več, ampak izgubljati manj – časa, materiala in znanja.

PRODUKTIVNOST

Se ne poveča z zahtevami, ampak z razumevanjem smisla (zakaj) in z zdravimi odnosi med vsemi zaposlenimi v podjetju.

Dilema
podjetnika,
direktorja,
vodje

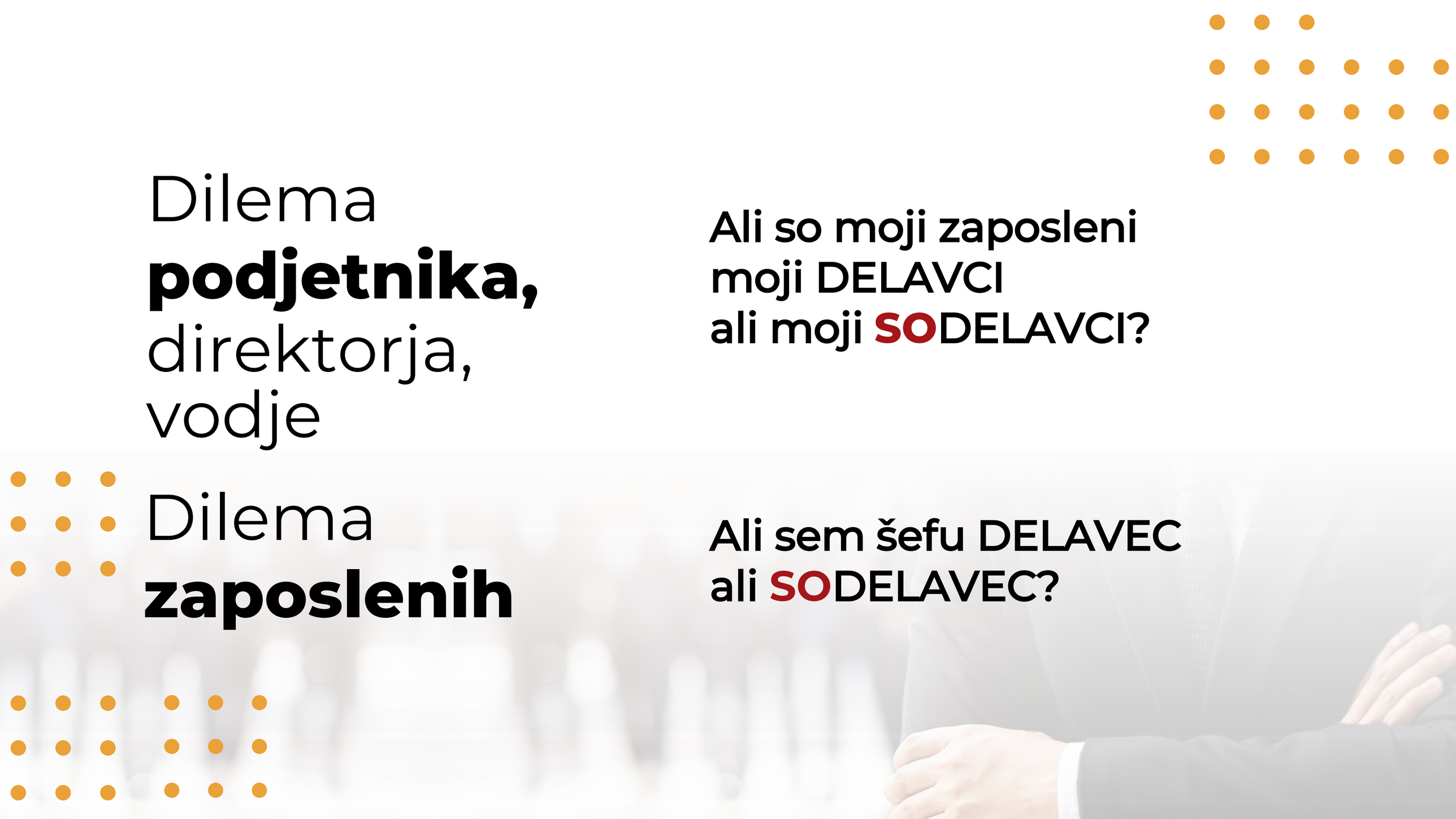
Ali so moji zaposleni
moji DELAVCI
ali moji SODELAVCI?

Dilema
podjetnika,
direktorja,
vodje

Dilema
zaposlenih

Ali so moji zaposleni
moji DELAVCI
ali moji SODELAVCI?

Ali sem šefu DELAVEC
ali SODELAVEC?



PODJETJE vs. SIMFONIČNI ORKESTER

Dejanska vloga **sveta delavcev** v podjetjih

Če želimo dobro delujoče podjetje, potem vloga sveta delavcev NI v predstavljanju interesa zaposlenih nasproti vodstvu podjetja

Dejanska vloga **sveta delavcev** v podjetjih

Če želimo dobro delujoče podjetje, potem vloga sveta delavcev NI v predstavljanju interesa zaposlenih nasproti vodstvu podjetja

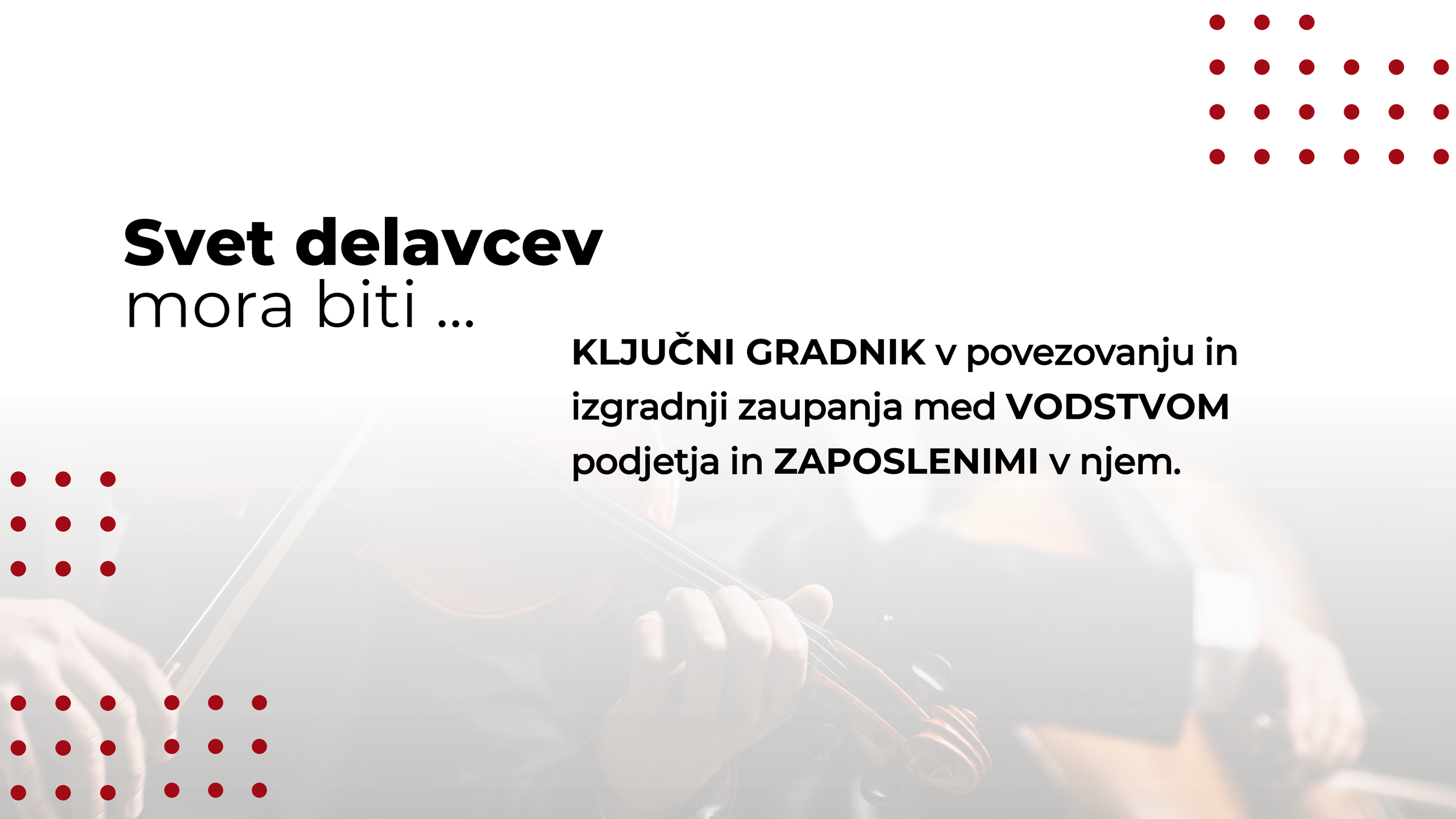
(to je vloga sindikatov)

Dejanska vloga **sveta delavcev** v podjetjih

Če želimo dobro delujoče podjetje,
potem vloga sveta delavcev NI v
predstavljanju interesa zaposlenih
nasproti vodstvu podjetja
(to je vloga sindikatov),
ampak je mnogo, mnogo pomembnejša.

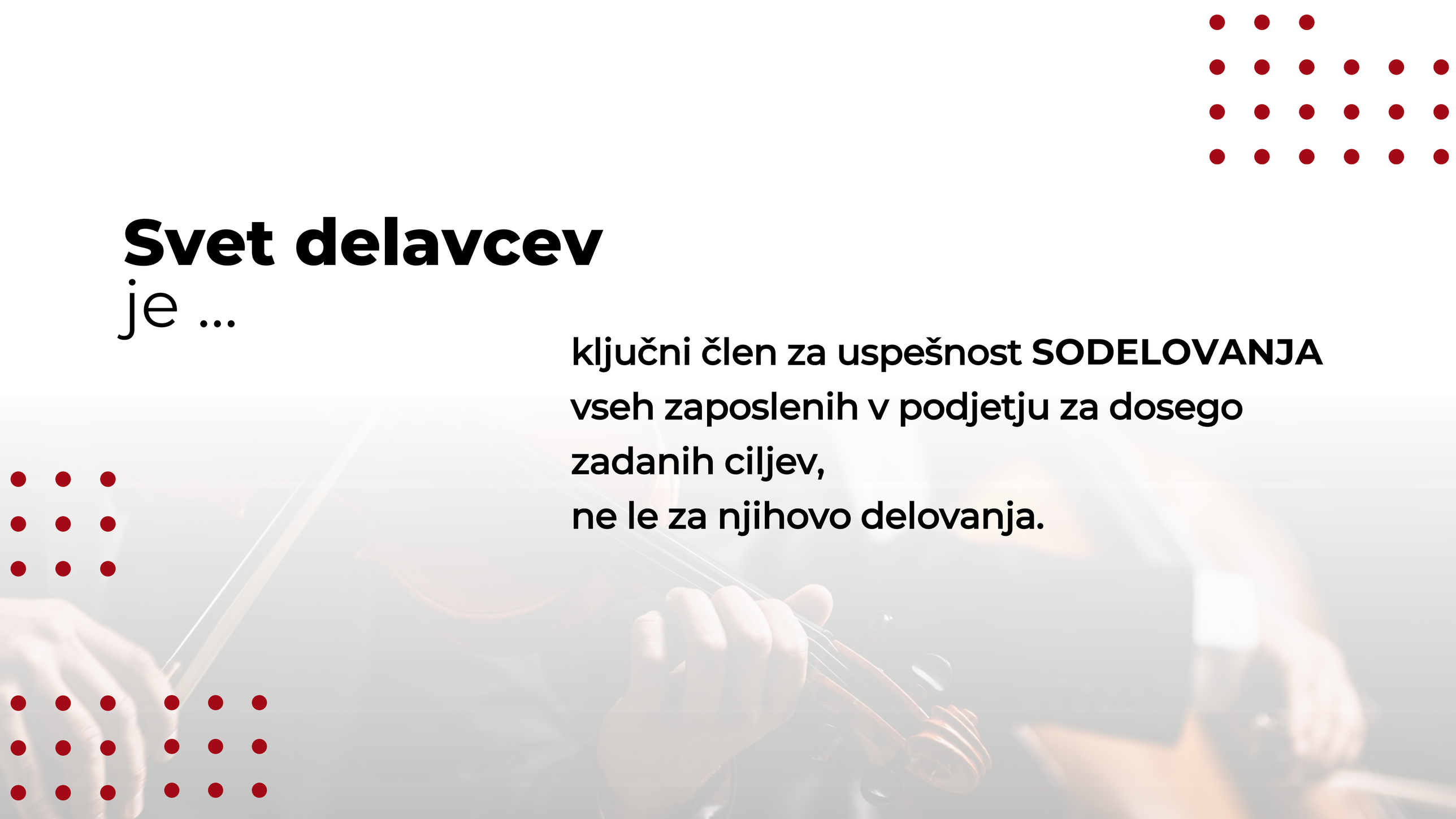
Svet delavcev
mora biti ...

KLJUČNI GRADNIK v povezovanju in izgradnji zaupanja med **VODSTVOM** podjetja in **ZAPOSLENIMI** v njem.



Svet delavcev
je ...

ključni člen za uspešnost **SODELOVANJA**
vseh zaposlenih v podjetju za dosego
zadanih ciljev,
ne le za njihovo delovanja.



SKUPEN CILJ VSEH ZAPOSLENIH V PODJETJU

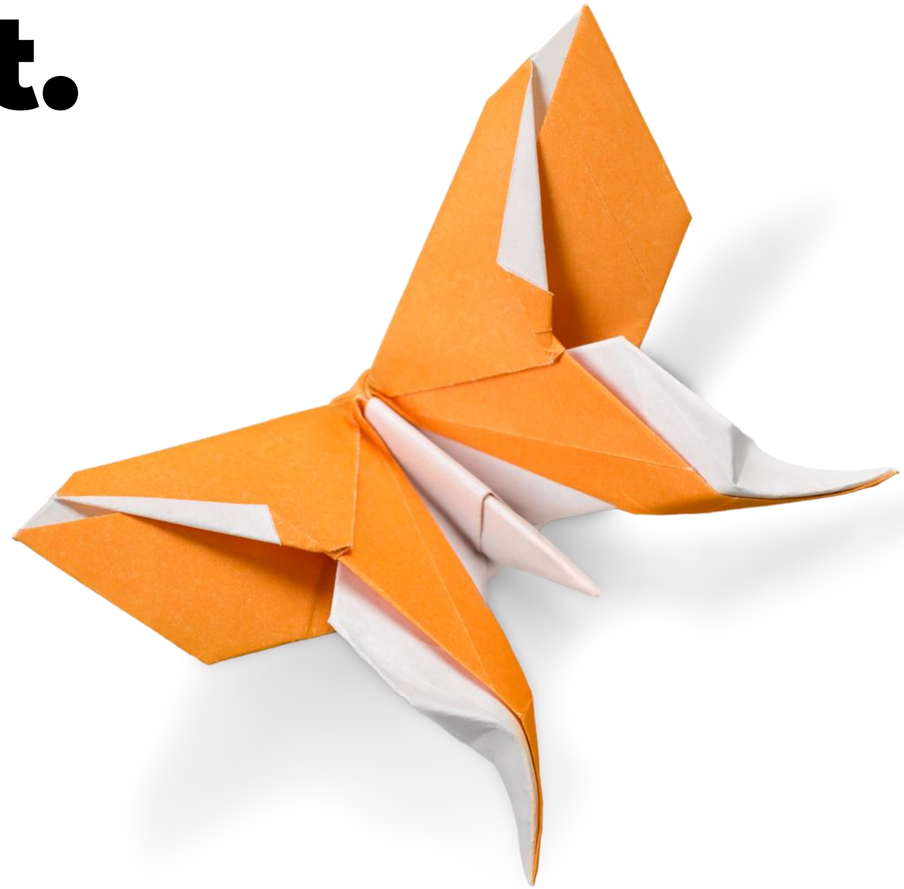
biti boljši, učinkovitejši, bolj razvojno usmerjen ...

SKUPEN CILJ VSEH ZAPOSLENIH V PODJETJU

biti boljši, učinkovitejši, bolj razvojno usmerjen ...

KOT JE KONKURENCA.

Hvala za vašo **pozornost.**



PEGASUS

dr. Robert Ličen
robert.licen@pegasus-slovenija.si