Svet delavcev GEN energija d.o.o.

Svet delavcev izkazuje stabilno in zavzeto delovanje

Samo Fürst, Marjana Molan Zalokar, Marija Habinc, Sandra Likar, Dejan Slovenc
Člani sveta delavcev GEN energije; Samo Fürst je podpisan kot predsednik.
Ekonomska demokracija 2/2025 · junij 2025 · str. 37–38

Način delovanja sveta delavcev temelji na dialogu s poslovodstvom, odzivnosti na pobude zaposlenih ter na skrbi za kakovost delovnih pogojev. Prizadevamo si, da bi ga v prihodnje še izboljšali.

Sestava sveta delavcev

Svet delavcev družbe GEN energija d.o.o., ki je krovna družba Skupine GEN in je družba v 100-odstotni lasti države, je bil ustanovljen leta 2010, sprva v sestavi treh članov, kasneje pa se je članstvo razširilo na pet zaposlenih. Zadnje volitve v svet delavcev so potekale v novembru 2022. Trenutna sestava sveta vključuje tri ženske in dva moška, predstavnike različnih sektorjev družbe, kar zagotavlja širšo reprezentativnost glede na trenutno organizacijo, ki šteje 115 zaposlenih in devet sektorjev. Za imenovanje članov SD glede sektorske zastopanosti sicer ni posebnih pravil.

Materialni in drugi pogoji za delo

Po oceni članov so osnovni pogoji za delo ustrezni. Družba zagotavlja prostore in sredstva za strokovno pomoč, če bi bila ta potrebna. Člani se izobražujejo skladno z lastnimi presojami in prioritetami, v primernem sorazmerju do opravljanja nalog v okviru svojih rednih zaposlitev, čemur posvečajo glavnino časa in pozornosti. Članstvo v Združenju svetov delavcev Slovenije (ZSDS) je v pomoč pri spremljanju zakonodajnih sprememb in soupravljalskih praks. Za opravljanje nalog v svetu delavcev člani ne prejemajo plačila ali nadomestil. Vsi člani svojo funkcijo opravljajo neprofesionalno.

Predstavniki delavcev v organih družbe

Zaposleni v družbi GEN so vključeni tudi v nadzorni svet družbe in njegove tri komisije. V nadzorni svet so vključeni trije predstavniki, med njimi dva člana sveta delavcev. Kandidiranje poteka na podlagi internega razpisa, ki ga vodi svet delavcev. Razpisni pogoji v večji meri sledijo pogojem, ki jih je podal ustanovitelj, SDH, d.o.o., za imenovanje članov nadzornih svetov v družbah, ki jih upravlja SDH. Med te pogoje sodita tudi izjavi o izpolnjevanju zakonskih pogojev in izjava o neodvisnosti kandidata. Družba nima delavskega direktorja.

Posebnega poročila za nadzorni svet, kar sicer omogoča zakon, svet delavcev še ni pripravil. V prihodnje ostaja cilj, da se ta možnost izkoristi bolj aktivno.

Načini sodelovanja pri upravljanju po ZSDU

Informacije, pomembne za opravljanje dela, svet delavcev pridobiva na sejah, kjer seznanitve o poslovanju družbe in drugih pomembnih temah podaja generalni direktor. Skupna posvetovanja se dogovorno praviloma izvajajo v krajšem časovnem okviru kot predvideva zakon. Svet delavcev uresničuje zakonsko pravico do soodločanja in sodeluje pri vprašanjih iz pristojnosti, ki jih določa Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU). Pravice veta po 98. členu zakona svet delavcev doslej še ni uporabil.

Svet delavcev si prizadeva za proaktivno delovanje. Na lastno iniciativo ali na pobudo zaposlenih pripravlja pobude in predloge, ki jih posreduje poslovodstvu, pri čemer se opira tudi na izkušnje drugih družb in priporočila ZSDS.

Zaposleni niso vključeni v udeležbo delavcev pri dobičku po veljavni zakonodaji, vendar podjetje v primeru uspešnosti poslovanja izplača zaposlenim poslovno uspešnost.

Sodelovanje s poslovodstvom in z zaposlenimi

Splošno sodelovanje s poslovodstvom svet delavcev ocenjuje kot korektno. Participacijskega dogovora s poslovodstvom še nimamo sklenjenega, si pa aktivno prizadevamo za njegovo sklenitev, s čimer bi podrobnejši način sodelovanja s poslovodstvom dobil tudi formalno podlago.

Zaposleni so o delu sveta delavcev redno obveščeni. Enkrat letno, praviloma ob koncu leta, se organizira tudi zbor delavcev, namenjen predstavitvi poročila o delu in osnutka programa za prihodnje leto, kar je tudi predmet razprave z zaposlenimi. Program temelji na tekočih potrebah in predlogih zaposlenih, formalna analiza delovnega zadovoljstva pri pripravi programa pa ni uporabljena, kar bi lahko bilo področje za prihodnjo izboljšavo. Svet delavcev stalno skrbi za obveščanje zaposlenih o sejah, sklepih in aktivnostih. Zaposleni lahko svet delavcev kontaktirajo kadarkoli – tako osebno kot po elektronski pošti – in imajo možnost podajati tudi anonimne predloge.

V podjetju ni sindikata, je pa podjetje, sicer kot član Energetske zbornice Slovenije, podpisnik Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva Slovenije s Sindikatom delavcev dejavnosti energetike Slovenije (SDE). Posebno opredeljenega sodelovanja s kadrovsko službo ni, vendar potekajo redni stiki v okviru sodelovanja s poslovodstvom. Dodatnih letnih poročil svet delavcev ne pripravlja, poslovodstvo namreč redno organizira tudi kvartalna srečanja za zaposlene, na katerih so zaposleni podrobneje seznanjeni s ključnimi temami in dogajanjem v družbi.

Dosedanji uspehi in izzivi za prihodnje

Kot pomemben uspeh svojega delovanja člani sveta delavcev izpostavljajo aktivno sodelovanje v nadzornem svetu in kontinuiran vsebinski dialog s poslovodstvom. Med izzivi ostajajo predvsem krepitev formalnih mehanizmov sodelovanja, bolj načrtna obravnava tematik varnosti in zdravja pri delu ter psihosocialnih tveganj, ki jih priporočilo ZSDS, posebej izpostavljajo kot ključno strateško področje delovanja.

O tej bralni različici
Stanje junija 2025; opis krajše prakse posvetovanja ni splošno pravno priporočilo. Poslovna uspešnost ni zakonska udeležba pri dobičku.