Svet delavcev Novartis d.o.o.

Krepitev sodelovanja z vodstvom in povečevanje zadovoljstva zaposlenih



Miha Thuma
Predsednik sveta delavcev Novartis d.o.o. v času izvirne objave
Ekonomska demokracija 4/2024 · december 2024 · str. 31–32

Svet delavcev v našem podjetju igra pomembno vlogo kot socialni partner, saj zastopa interese zaposlenih in zagotavlja, da so njihove potrebe in mnenja upoštevana pri ključnih odločitvah. Poleg tega svet delavcev aktivno sodeluje pri upravljanju podjetja, kar omogoča boljše usklajevanje med vodstvom in zaposlenimi. To sodelovanje prispeva k boljši delovni klimi in izboljšanju delovnih pogojev, kar vodi do večjega zadovoljstva, delovne motivacije in zavzetosti zaposlenih, posledično pa višje produktivnosti in poslovne uspešnosti podjetja. Prav tako je zelo pomembno učinkovito sodelovanje s sindikatom znotraj podjetja.

Kratko o svetu delavcev

Svet delavcev v novoustanovljeni družbi Novartis d.o.o. je bil konstituiran na prvi redni ustanovni seji 6. julija 2023. Sestavljen je iz **17 članov**, med katerimi je pet žensk in 12 moških, pri čemer so s svojimi predstavniki zastopane vse organizacijske enote v podjetju. Izobrazba članov sega od srednješolske do doktorske ravni, povprečna starost članov pa je 47 let. Najmlajši član je star 33 let, najstarejši pa 60. Svet delavcev se sestaja **najmanj enkrat tedensko** prek oddaljenega dostopa, kjer obravnava tekočo problematiko, vprašanja in predloge.

Trenutno je v sklopu sveta delavcev ustanovljenih **pet odborov**, in sicer: Odbor za statusna, kadrovska in socialna vprašanja, Pomoč strokovni službi Zdravje, varnost, okolje (ZVO) pri izvedbi pregleda ocene tveganj, Odbor za ZVO, splošna vprašanja in zdravo življenje, Odbor za inovacije ter Predstavništvo v Euroforumu NEF (Novartis EuroForum). Vsak odbor ima svojega predsednika. Sestanki odborov potekajo tedensko, mesečno ali po potrebi.

Redne seje sveta delavcev potekajo **enkrat mesečno**. Na sejah so poleg članov sveta delavcev praviloma udeleženi tudi predstavniki poslovodstva, področja kadrov in tehničnih dejavnosti, delavski direktor, predstavniki sindikata ter po potrebi tudi druge ustrezne službe.

Pogoji za delovanje sveta delavcev

Participacijski dogovor je v fazi priprave. Kljub temu, da participacijski dogovor še ni bil formalno sklenjen, je poslovodstvo podjetja izrazilo izjemno zanimanje za konstruktivno sodelovanje s svetom delavcev. Vsako leto se dogovorimo o **proračunu**, namenjenem delovanju sveta delavcev. Ta proračun vključuje vse stroške rednega delovanja sveta delavcev, izobraževanj, plačilo poklicnega člana ter druge stroške, ki so potrebni za uspešno delovanje sveta delavcev, vključno z zunanjimi strokovnjaki.

Predsednik sveta delavcev opravlja funkcijo **poklicno**, ostali člani opravljajo funkcijo nepoklicno. Podjetje je svetu delavcev prav tako zagotovilo pisarniške prostore in tehnična sredstva za nemoteno opravljanje nalog.

Predstavniki delavcev v organih družbe

Poslovodstvo podjetja je sestavljeno iz petih direktorjev, od katerih je kot predstavnik zaposlenih **delavski direktor**. Delavski direktor je bil imenovan na predlog sveta delavcev, funkcijo pa opravlja poklicno. Je enakopraven član poslovodstva, kjer zastopa interese vseh zaposlenih.

Nadzorni svet podjetja šteje tri člane, med katerimi je kot predstavnik delavcev predsednik sveta delavcev. Kandidiranje za člana sveta sveta delavcev v nadzornem svetu je določeno s Poslovnikom o delovanju sveta delavcev. Pred vsako sejo nadzornega sveta prejme predstavnik delavcev celotno dokumentacijo, ki bo obravnavana na seji, na dnevni red pa se po potrebi uvrsti tudi tematika, ki jo predlaga svet delavcev.

Obveščanje vseh članov sveta delavcev o aktivnostih nadzornega sveta praviloma poteka na tedenskih sestankih sveta delavcev ter na rednih mesečnih sejah.

Način in učinkovitost SD pri izvajanju zakonskih pravic in pristojnosti

Obveščanje

Vodstvo podjetja in drugi deležniki **redno obveščajo svet delavcev** o tekočih in načrtovanih aktivnostih. Poleg rednih sestankov svet delavcev na vsaki seji prejme informacije o poslovanju podjetja, kadrovskih zadevah in projektih. Tematika zdravja in varnosti pri delu (ZVO) se obravnava na rednih mesečnih sestankih, po potrebi pa tudi na sestankih Odbora za ZVO, splošna vprašanja in zdravo življenje. Prav tako je svet delavcev redno obveščen o aktivnostih delavskega direktorja.

Skupna posvetovanja

Skupna posvetovanja v smislu določil 91. do 94. člena ZSDU se izvajajo **v skladu z veljavno zakonodajo**. Na posvetovanjih si svet delavcev in poslovodstvo prizadevata doseči uskladitev stališč in skupno oblikovanje predlogov odločitev. Pred posvetovanjem svet delavcev preuči gradivo in poda svoje mnenje, ki se predstavi na posvetovanju. V primeru potrebe po dodatnih pojasnilih o določeni temi se to ustrezno sporoči sklicatelju posvetovanja ter določi dodaten termin za sestanek. Do sedaj je bilo izvedenih pet posvetovanj, pri katerih smo uspešno uskladili stališča.

Soodločanje s soglasjem in uporaba »pravica veta« sveta delavcev

Kot novo podjetje **še nismo imeli primerov odločitev**, za katere je po zakonu potrebno predhodno soglasje sveta delavcev, ali pri katerih bi se pokazala potreba po tem, da bi svet delavcev eventualno uveljavil pravico začasnega zadržanja odločitve delodajalca.

Proaktivno (samoiniciativno) delovanje sveta delavcev

Svet delavcev je ustanovil **Odbor za inovacije**. Na predlog sveta delavcev je bila ustanovljena tudi **delovna skupina**, ki aktivno sodeluje pri posodobitvi procesov in pravilnika o inovacijah.

Svet delavcev vsak mesec **naslavlja različna vprašanja**, ki jih prejme od zaposlenih, na ustrezne službe oziroma na poslovodstvo podjetja. Ta vprašanja se nanašajo na različne vidike delovnega okolja, pogojev dela, pravic in obveznosti zaposlenih ter drugih pomembnih tematik. Prejete odgovore svet delavcev temeljito preuči na rednih tedenskih sestankih, kjer o njih razpravljamo in oblikujemo ustrezna stališča.

Po preučitvi odgovorov se le-ti **posredujejo zaposlenim**, bodisi po elektronski pošti bodisi osebno, odvisno od narave in pomembnosti informacij. Na ta način zagotavljamo transparentnost in pravočasno obveščanje vseh zaposlenih o pomembnih zadevah, ki vplivajo na njihovo delo in delovno okolje.

Sodelovanje z upravo

Svet delavcev vzdržuje odlično sodelovanje s poslovodstvom podjetja, kar je ključno za učinkovito reševanje vseh odprtih vprašanj in izboljšanje delovnega okolja. Redno organiziramo sestanke, na katerih se obravnavajo tekoče problematike, izmenjujejo mnenja in oblikujejo skupni predlogi za izboljšave. Takšna oblika sodelovanja omogoča sprotno reševanje vseh odprtih vprašanj in preprečuje morebitne nesporazume.

Člani poslovodstva se redno udeležujejo sej in aktivnosti sveta delavcev, kar dodatno krepi medsebojno zaupanje in sodelovanje. Njihova prisotnost na sestankih omogoča neposredno komunikacijo in hitro odzivanje na predloge in vprašanja, ki jih zastavljajo zaposleni. S tem se zagotavlja, da so vse odločitve in ukrepi sprejeti v skladu z najboljšimi interesi zaposlenih in podjetja kot celote.

Sodelovanje sveta delavcev z »bazo«

Kljub temu, da člani sveta delavcev pokrivajo različne organizacijske enote v podjetju, se lahko **vsak zaposleni obrne na katerega koli člana sveta delavcev**. Predsednik sveta delavcev, ki opravlja svojo funkcijo poklicno, je vedno dosegljiv, medtem ko ostali člani sveta delavcev prilagajajo svoj čas glede na svoje druge službene obveznosti.

Svet delavcev ima vzpostavljeno **intranetno stran**, ki je dostopna vsem zaposlenim v podjetju. Na tej strani so objavljene vse relevantne informacije o delovanju sveta delavcev ter podatki o delavskem direktorju. Poleg tega na intranetni strani redno objavljamo zapisnike sej sveta delavcev, ki se prav tako pošiljajo vsem zaposlenim po elektronski pošti.

Svet delavcev enkrat letno objavi **poročilo o svojem delu za preteklo leto**, ki je posredovano vsem zaposlenim v podjetju in poslovodstvu. To poročilo je objavljeno na intranetni strani sveta delavcev, kjer so zabeležene vse aktivnosti sveta delavcev v preteklem letu. **Podatke o poslovanju podjetja**, vključno s pregledom poslovanja za pretekli mesec, zaposlenim predstavimo na sejah sveta delavcev in so vključeni v vsak zapisnik seje. Prav tako enkrat letno predstavimo **letno poročilo družbe** za preteklo leto.

Na pobudo sveta delavcev je bil organiziran tudi **zbor delavcev** z namenom izvedbe volitev predstavnikov podjetja v Novartis EuroForum.

Sodelovanje s sindikatom

Svet delavcev **redno sodeluje na sejah sindikalnega odbora**, kjer je ena od točk dnevnega reda namenjena predstavitvi aktivnosti sveta delavcev. Poleg tega smo s sindikatom vzpostavili **redne mesečne sestanke**, na katerih obravnavamo tekoče zadeve v podjetju. Na teh sestankih razpravljamo o aktualnih problematikah, predlogih za izboljšave delovnih pogojev ter drugih pomembnih temah, ki vplivajo na delovno okolje in zadovoljstvo zaposlenih.

Sodelovanje SD s kadrovsko službo

Sodelovanje sveta delavcev s kadrovsko službo je **na zelo visoki ravni**. Redna komunikacija in izmenjava informacij omogoča hitro reševanje morebitnih težav in izboljšanje delovnih pogojev. Skupno se izvajajo projekti, ki so usmerjeni v izboljšanje zadovoljstva zaposlenih, kot so programi za zdravje in dobro počutje (program Polni življenja) ter izobraževalne delavnice. Sodelujemo na tedenskih sestankih, poleg tega enkrat mesečno potekajo **skupni sestanki,** na katerih sodelujejo predstavniki sindikata, kadrovske službe, sveta delavcev in delavski direktor.

O tej bralni različici
Celoten izvirni prispevek s portretom in vsemi podnaslovi; avtorsko besedilo je ohranjeno.
Gre za avtorski prikaz delovanja sveta delavcev Novartis d.o.o., objavljen decembra 2024. Sestava sveta in organov, število posvetovanj, stanje participacijskega dogovora ter drugi podatki opisujejo tedanje razmere; niso neodvisna potrditev današnjega stanja. Izraz »socialni partner« v uvodu je del avtorjevega opisa sodelovanja. Svet delavcev in sindikat imata različni vlogi; besedilo ju ne spreminja v isti organ ali nosilca enakih pravnih pristojnosti. Zbor za izvolitev predstavnikov v Novartis EuroForum ni opis volitev domačega sveta delavcev. Izvirno besedilo je ohranjeno, prikazane prakse pa so primer za razmislek, ne splošni pravni postopkovnik ali neodvisno izmerjeni učinki.