Informacije in teme iz soupravljalske prakse

Svet delavcev GKN Driveline Slovenija d.o.o.

Smo pravočasno obveščeni, imamo skupna posvetovanja in smo tudi upoštevani



Tomaž Ravnikar
Avtor prispevka
Ekonomska demokracija 4/2023 · avgust 2023 · str. 28

Podjetje GKN Driveline Slovenija d.o.o. s sedežem v Zrečah, je proizvajalec homokinetičnih zglobov, tripod in polgredi za avtomobilsko industrijo in je del mednarodne skupine GKN, ki ima več kot 40 % odstotni tržni delež na svetu v svoji industriji. Svet delavcev ima že dolgo tradicijo v podjetju, saj je bil ustanovljen že daljnega leta 2002. Aktivnejše sodelovanje pri upravljanju podjetja pa poteka od leta 2018. Brez mnenja oziroma posvetovanja s svetom delavcev se ne sprejme noben pravilnik ali drug pravni akt v podjetju, ki zadeva zaposlene.

Sedanji Svet delavcev družbe GKN Driveline Slovenija d.o.o. je bil izvoljen za obdobje 2022-2026 in **šteje 9 članov**. Vsi člani sveta delavcev funkcijo opravljamo **neprofesionalno**.

Glede na velikost podjetja pri nas niso posebej oblikovani odbori sveta delavcev, ampak imamo na nivoju podjetja organizirane **»time«, katerih člani smo**. Eden izmed najpomembnejših je tim za zdravje, varnost pri delu in ekologijo. Smo pa tudi člani tima za promocijo zdravja na delovnem mestu, tima za prehrano zaposlenih, tima za nagrajevanje zaposlenih, smo tudi člani tima za certifikat Družbeno odgovoren delodajalec.

Svet delavcev ima **enkrat mesečno sejo**, na kateri se pregleda delo, ki je potekalo v okviru timov in obravnava morebitno tekočo problematiko v podjetju. Zapisnike sej objavljamo na oglasni deski sveta delavcev. Prav tako o delovanju sveta delavcev podjetju poročamo v našem internem časopisu Modri utrip.

V podjetju je organizirano, da zaposleni lahko pridejo v stik s svetom delavcev prek **posebne telefonske številke in e-naslova ter osebnega stika s člani**.

Kar se tiče uresničevanja zakonskih pristojnosti sveta delavcev glede sodelovanja pri upravljanju družbe smo lahko zadovoljni. Lahko rečem, da smo pravočasno obveščeni, da imamo skupna posvetovanja in smo tudi **upoštevani.** Brez mnenja oziroma posvetovanja s svetom delavcev se ne sprejme noben pravilnik ali drug pravni akt v podjetju, ki zadeva zaposlene v podjetju.

Vodstvo omogoča skupne **prostorske, administrativne in tehnične pogoje** za delo v funkciji sveta delavcev med delovnim časom in izven rednega delovnega časa v okviru zakonskih možnosti in skladno z delovnim procesom. Na letnem nivoju se dogovorimo o številu izobraževanj za predstavnike zaposlenih, kakor tudi o pokritju vseh stroškov, ki nastanejo iz tega naslova. Odobreno imamo tudi pravno pomoč s strani zunanjega izvajalca.

Z vodstvom podjetja se izvajajo **redni mesečni sestanki**, kjer se predstavi mesečno poslovanje podjetja, stanje naročil za vnaprej in tekoča mesečna tematika ter morebitna druga problematika v podjetju.

Predstavniki **sveta delavcev in sindikata** na sejah drug drugemu poročajo o svojem delu ter si izmenjujejo informacije, pomembne za položaj in pravice zaposlenih, kar pripomore k učinkovitem medsebojnem sodelovanju v korist zaposlenih.

Trenutno je v pripravi **predlog participacijskega sporazuma**, ki naj bi bil uveljavljen v prihodnjem letu, v sklopu katerega bodo tudi definirane nagrade za neprofesionalne člane.

Sodelovanje med vodstvom in svetom delavcev poteka dobro, tako je še vedno prostor za izboljšave, kar se tudi vidi v našem poslovenjenem nazivu podjetja **G**radimo **K**ulturo **N**ajboljših.

Glavni izziv našega sveta delavcev bo vsekakor nadaljnja krepitev učinkovitosti pri uresničevanju delavskega soupravljanja podjetja.

Predstavniki sveta delavcev in sindikata si na sejah izmenjujejo informacije, pomembne za položaj in pravice zaposlenih, kar pripomore k učinkovitem medsebojnem sodelovanju v korist zaposlenih.

O tej bralni različici
Celoten izvirni prispevek s portretom; nova bralna postavitev.
Avtorski primer iz prakse GKN Driveline Slovenija iz avgusta 2023. Mandat 2022–2026, poslovni podatki in predvideni participacijski sporazum so tedanje navedbe avtorja; članek ne potrjuje današnje sestave, tržnega deleža ali poznejšega podpisa sporazuma. Besedilo, portret in ločeni ponovljeni poudarek iz izvirnika so ohranjeni.